

L'ASSOCIATION PARTENAIRE DE votre carrière



JOINDRE L'APER, C'EST FAIRE PARTIE D'UN RÉSEAU CRÉDIBLE ET RECONNU.



MARIE PLANTE
PRÉSIDENTE DE L'APER

Parce qu'elle est dirigée par des professionnels du réseau, l'APER santé et services sociaux (APER) est ancrée dans les enjeux quotidiens de la vie du cadre. Si l'APER tient son pouvoir de représentation et d'influence de sa reconnaissance légale, sa crédibilité est liée avant tout à la qualité de préparation de ses dossiers, à l'intelligence de ses stratégies ainsi qu'au dynamisme et à la cohésion de ses membres.

INTERVENTION LOCALE, EXPERTISE GLOBALE

Bien présente dans la réalité du cadre, l'APER traite chaque dossier en fonction de la culture organisationnelle propre au type d'établissements concerné. Cette approche personnalisée a beaucoup pesé dans la décision de mes collègues du CHUM et la mienne de nous joindre à l'APER. En complément à cette démarche de proximité, l'association s'oriente vers la dynamisation de familles d'expertises et d'établissements afin de créer un réseau de solidarité à même de répondre à la spécificité des problématiques.

LA CONCERTATION, GAGE D'EFFICACITÉ

Privilégiant une démarche de concertation à une attitude de revendication, l'APER bénéficie d'une notoriété positive de la part des employeurs, des agences régionales, du Conseil du Trésor et du MSSS. Le credo de l'association peut être résumé aisément : la sagesse dans les interventions, le discernement dans les positions. L'amélioration de la vie professionnelle du cadre est au centre de nos préoccupations.

NOTRE ASSOCIATION EST AVANT TOUT LA VÔTRE

En rejoignant l'APER dès aujourd'hui, vous entrerez en relation avec des cadres qui, comme vous, ont à cœur l'amélioration de leur vie professionnelle, la promotion de leurs intérêts communs et le développement de leur carrière dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Bienvenue chez vous !

Marie Plante
Présidente



LES 5 VALEURS DE L'APER : L'A.C.C.E.S. À UN RÉSEAU DE QUALITÉ

ACTION

C'est par la reconnaissance et dans l'atteinte de résultats tangibles pour ses membres que l'APER mesure ses succès.

COHÉSION

Les membres de l'APER se caractérisent par leur engagement, leur désir de qualité et leur pro-activité.

CONCERTATION

L'APER favorise une approche gagnant / gagnant pour surmonter les situations problématiques.

EXPERTISE

Reconnue légalement, l'APER se démarque par la qualité de préparation de ses dossiers.

SOLIDARITÉ

L'APER est organisée en réseau national afin de briser l'isolement des cadres.



L'APER VOUS REPRÉSENTE

Une interlocutrice crédible, reconnue et active dans l'amélioration de vos conditions de travail.

- Attentive à l'évolution du réseau, les actions menées par l'APER lors d'exercices de classification de postes ont permis d'obtenir des classes salariales à la hauteur des responsabilités des cadres concernés.
- Soucieuse du fardeau de tâches des cadres, l'APER préconise au besoin et conjointement avec le cadre concerné, une diminution du nombre des responsabilités plutôt que l'ajout de quelques dollars additionnels.
- L'approche créative des conseillers de l'APER permet aux cadres qui vivent des moments difficiles avec leur employeur de tenter d'en arriver à un règlement satisfaisant de préférence à une démarche juridique.
- Lors de réorganisations administratives impliquant un ou plusieurs établissements, l'APER accompagne les cadres et groupes de cadres pour que ceux-ci y prennent leur place avec le maximum d'efficacité.
- La force associative de l'APER et sa présence à toutes les tables et comités contribuent à l'amélioration globale des conditions de travail du cadre, qui n'a que peu de temps à consacrer individuellement, compte tenu de sa charge de travail.
- L'APER n'hésite pas à utiliser la force de son réseau pour conclure des ententes de services au bénéfice du cadre et de ses proches, telle l'entente d'exclusivité conclue avec La Capitale assurances générales et services financiers.



L'APER VOUS SOUTIENT

Un centre de ressources et de référence à toutes les étapes de votre vie professionnelle.

- Afin que les cadres se familiarisent davantage avec leurs conditions de travail, l'APER a créé un document de référence intitulé le *Guide du cadre averti*. Sur demande, celui-ci est présenté localement à des groupes de cadres.
- Préoccupée par les départs à la retraite qui s'accroissent et la perte d'expertise qui en découle, l'APER a mis en place son programme *Prolongement de la vie professionnelle de gestionnaire* et a participé aux travaux ministériels sur ce sujet.
- L'APER peut supporter le cadre dans l'évaluation des options qui s'offrent à lui à des moments clés de sa carrière, qu'il s'agisse de retraite, de préretraite progressive, de départ du secteur ou de travail autonome.
- Par l'entremise de ses conseillers chevronnés, l'APER est une source de références essentielles pour que le cadre puisse se retrouver dans le dédale des règlements, lois et politiques administratives.
- Par son affiliation à la Confédération nationale des cadres du Québec (CNCQ), l'APER s'est associée à des partenaires pour procéder à la mise en place du Centre de placement et de formation des cadres (CPFC). L'association participe également au Regroupement des associations de cadres en matière d'assurances et de retraite (RACAR).
- Lorsque ses membres ont besoin de modèles d'ententes, de documents de référence, de renseignements sur des pratiques de gestion dans le réseau, l'APER est un incontournable pour accéder à de l'information de qualité.
- Grâce à sa position clé au sein du réseau de la santé, l'APER peut guider le cadre dans la réalisation de son désir de mobilité et l'accompagner dans sa réflexion ou le référer à des ressources professionnelles appropriées.



L'APER VOUS MET EN RESEAU

Une mise en commun de savoir-faire à l'échelle nationale pour votre propre bénéfice.

- Qu'il s'agisse de mise en application ou d'harmonisation de politiques locales de conditions de travail ou de rémunération, l'APER accompagne les groupes de cadres dans leur réflexion avec leur direction.
- L'APER est consciente que plusieurs cadres se sentent isolés dans leur quotidien et manquent de ressources relatives à leur vie professionnelle, c'est pourquoi elle initie et soutient des activités de développement et de réseautage.
- Lorsque des cadres souhaitent se mobiliser localement et se doter d'une vie associative active, l'APER possède une politique permettant le financement de ces activités ainsi que des conseillers expérimentés pour structurer de tels groupes.
- Parce qu'elle a le souci d'une utilisation judicieuse des budgets de développement des cadres et de l'efficacité des mesures mises de l'avant par le réseau, l'APER est membre à part entière de la Table des partenaires, composée de représentants d'associations de cadres et d'employeurs, du MSSS et des agences régionales.
- L'APER a toujours eu à cœur de très bien servir ses membres. Cette préoccupation fondamentale est à la base même de sa croissance réfléchie.
- Par son *Prix reconnaissance de l'innovation*, l'APER contribue au rayonnement des pratiques innovatrices en matière de gestion au sein du réseau.

REJOIGNEZ L'APER DÈS AUJOURD'HUI!

- En retournant dûment complétés les formulaires d'adhésion et de retenue à la source qui vous ont été remis
- En téléchargeant les formulaires directement de notre site Web : www.aper.qc.ca
- En contactant l'exécutif local de l'APER dans votre établissement
- En appelant le siège social pour recevoir toute l'information désirée



L'APER ET VOUS : NOUS GARDONS LE CONTACT

Rejoindre l'APER, c'est faire partie d'un réseau de ressources actif et accessible de plusieurs façons :

- Disponibilité de conseillers et de pairs avisés
- Envoi du bulletin de liaison Info-Cadres
- Diffusion de communiqués spéciaux
- Transmission d'offres d'emploi reçues à l'association
- Participation aux rencontres locales et nationales
- Mise en réseau avec les autres membres à l'échelle nationale
- Consultation de documents de référence
- Remise du *Prix reconnaissance de l'innovation*
- Accès aux ententes de services exclusives aux membres
- Et plus encore !



APER santé et services sociaux
3745, rue St-Jacques, bureau 216, Montréal (Québec) H4C 1H3
Tél. : 514 933-4118
Télééc. : 514 933-2397
association@aper.qc.ca
www.aper.qc.ca